



Samenvatting

Het college van burgemeester en wethouders heeft een geactualiseerde mandaatlijst op het terrein van Personeel en Organisatie vastgesteld. Zie samenvatting in paragraaf 1 en overzicht van de wijzigingen ten opzichte van de thans geldende PenO-mandaatlijst in bijlage 1.

Beslispunten

Bijgaande wijzigingen in de PenO-mandaatlijst (bijlage B1) vast te stellen.

**Besluit Burgemeester en Wethouders 19 september 2017:
Conform.**



1. Aanleiding

Periodiek wordt de lijst van aan functionarissen in de gemeentelijke organisatie te verlenen mandaten aangepast aan de actualiteit. Het betreft:

1. Rechtspositieregeling voor de (buitengewoon) ambtenaar burgerlijke stand: Aanstelling en ontslag: manager; Alle overige besluiten: teammanager
2. Regeling sanctiebeleid: Alle besluiten: teammanager
3. Regeling sanctiebeleid re-integratiefase aanvullende en na-wettelijke uitkering: Alle besluiten: teammanager
4. Overgangsregeling 5%-diensttijdtoelage: artikel 1 beslissen over toekenning toelage: manager
5. Regeling Integriteitsmeldingen. Bij de vaststelling van de Regeling Integriteitsmeldingen zijn de Regeling melding vermoeden misstand 2014 (klokkenluidersregeling) en de Regeling klachtencommissie ongewenst gedrag voor de gemeentelijke overheid ingetrokken. De mandaten op grond van die twee regelingen zijn uit de lijst verwijderd.
6. Arbeidsvoorwaardenregeling Gemeente Maastricht artikel 6:2a lid 2 Beslissen op verzoek de vervaltermijn van het wettelijk verlof te verlengen. Mandaat aan de manager.

2. Context

De PenO-mandaatlijst volgt de afspraken die zijn neergelegd in de Mandaatregeling 2010.

3. Gewenste situatie

Door het vaststellen van de PenO-mandaatlijst wordt de efficiency van de organisatie bevorderd.

4. Effect op duurzaamheid en/of gezondheid

Niet van toepassing.

5. Effect op de openbare ruimte

Niet van toepassing.

6. Personeel en organisatie

Met de ondernemingsraad is de afspraak gemaakt dat kleine wijzigingen in de PenO-mandaatlijst niet aan de OR behoeven te worden voorgelegd.



7. Informatiemanagement en automatisering

De mandaten worden op intranet en internet vastgelegd (CVDR). Dit gebeurt altijd al en door deze aanpassing verandert er niets, behalve dan dat sommige artikelen worden vervangen. Er is verder geen impact voor lenA. Er bestaat regelmatig contact met betrokken lenA-functionarissen over de mandaten en de E-hrm-ontwikkelingen.

8. Financiën

Niet van toepassing.

9. Aanbestedingen

Niet van toepassing.

10. Participatie tot heden

Niet van toepassing.

11. Voorstel

Bijgaande wijzigingen in de PenO-mandaatlijst vast te stellen

12. Uitvoering, evaluatie en vervolg

De PenO-mandaatlijst wordt periodiek geactualiseerd. De medewerkers worden via Intranet geïnformeerd en opgeroepen om eventuele verbeteringen in de lijst door te geven.

Aangezien de PenO-mandaatlijst een besluit van algemene strekking is wordt de vaststelling ervan door uw college van burgemeester en wethouders bekendgemaakt in **VIAMaastricht**. De inwerkingtreding van de PenO-mandaatlijst is gekoppeld aan de dag na de bekendmaking.



Collegevoorstel